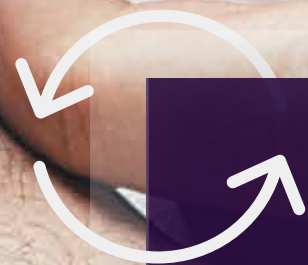



Diplomado en Consultoría & Facilitación



*“Dos contextos
una conversación de valor”*

 | BUILDING FUTURE

Organizan:

Synergy
BUILDING FUTURE

 **QUANTUM**
practices

¿Quiénes somos?

EDUCACIÓN

Somos un ecosistema de transformación, innovación, diseño y educación.

Conectamos ideas, talento, estrategia y tecnología para ayudar a personas, equipos, organizaciones y comunidades a diseñar, transformar y construir presente y futuro sostenible.



Dirigido a:

Capacitadores y entrenadores, líderes empresariales, profesionales de talento humano, coaches, docentes y personas interesadas en el desarrollo personal, organizacional, educativo y cultural.

El programa también se lleva a cabo en organizaciones e instituciones interesadas en formar a sus equipos como consultores y facilitadores internos.

En QUANTUM PRACTICES hemos creado el Diplomado
<<DOS CONTEXTOS / UNA CONVERSACIÓN DE VALOR>>,
con el propósito de profesionalizar el ejercicio de la CONSULTORÍA Y LA FACILITACIÓN
EN DESARROLLO HUMANO, por medio de un modelo congruente e integrador
que reúne los elementos estratégicos y pedagógicos más relevantes
para estas disciplinas en los últimos 20 años.



Somos un grupo de profesionales, consultores, facilitadores, coaches, docentes y líderes que hemos puesto nuestro empeño y energía en ser inspiración con miles de personas y equipos diversos, acompañándolos a evolucionar, realizar y trascender sus metas y planes, en Colombia y otros países.

Creemos en el altísimo valor y en el enorme impacto que ejercemos, Consultores y Facilitadores, en los ámbitos de vida personal, empresarial, educativo, familiar, deportivo, comunitario y demás espacios socioculturales.



Hemos aprendido modelos de vanguardia y creado herramientas metodológicas que funcionan y generan resultados contundentes. Queremos compartir este saber cultivado durante décadas de estudio, investigación, experimentación, disertación y práctica, que hemos construido como un estado de conocimiento en ambas disciplinas, el cual plasmamos en la Conversación Building Future o “Construcción de Futuro”.

Tenemos como reto el ser contribución para lograr una praxis con nivel “de excelencia”, y por ello nos comprometemos con la formación intensiva de profesionales dispuestos a desplegar la calidad de sus servicios hacia resultados decididamente transformadores, sostenibles y de alto impacto.

Competencias de consultoría y facilitación en desarrollo humano

En el campo del Desarrollo Humano, los roles del Consultor y del Facilitador lucen muy cercanos y, a veces, poco diferenciados. Sin embargo, en la práctica entrañan competencias y actividades distintas y complementarias que requieren de un importante desarrollo y afinación.

Competencias del ser CONSULTOR

Entendemos la CONSULTORÍA como la habilidad maestra de escuchar y servir a los clientes, ofreciéndoles soluciones únicas, trazando el propósito y la ruta idóneos que los lleven a conseguir los beneficios efectivos y primordiales que buscan.

El aporte del Diplomado al SER CONSULTOR consiste en fundamentar unas distinciones claves desde las cuales los participantes logren:

- Leer y dilucidar situaciones en su contexto.
 - Pensar y actuar sistémicamente.
- Relacionarse en entornos de negocios.
- Diseñar intervenciones de excelencia.
- Crear conversaciones de posibilidad.

Competencias del ser FACILITADOR

Entendemos la FACILITACIÓN como el arte y la táctica de crear las condiciones óptimas para poder operar y sostener acciones de cambio con alto valor en personas, equipos, organizaciones y comunidades.

El aporte del Diplomado al SER FACILITADOR consiste en desplegar las cualidades y ofrecer las herramientas para que los participantes logren:

- Relacionarse con empatía y sensibilidad.
 - Rediseñarse flexible y creativamente.
 - Ser líderes y guías inspiradores.
- Manejar conversaciones emocionales.
- Gestionar transformaciones de vida.

Dos contextos una CONVERSACIÓN DE VALOR

Sí es

Un PROGRAMA DE FORMACIÓN EN CONSULTORÍA Y FACILITACIÓN EN DESARROLLO HUMANO con un modelo que integra dialécticamente los conceptos, las distinciones y las herramientas más poderosos de ambos contextos de cara al siglo XXI.

Un DIPLOMADO que prepara profesionales desde el ser, que hacen que el público hable, gire y se empodere con conversaciones significativas para irradiar sus círculos de influencia.

Una Oportunidad de Certificarse en un sistema coherente de filosofía y práctica, como Consultores y Facilitadores que realizan su misión con conciencia, respeto y compromiso con sus propósitos superiores.

No es

Un curso que prepara, simplemente, más consultores; o que forma facilitadores en los métodos tradicionales.

Un taller de técnicas para aprender a hablar en público.

Un programa más de "formación de formadores" en el ámbito de la capacitación clásica.

Estructura del diplomado

El Diplomado está estructurado sobre unos EJES con unos FOCOS, unos MODELOS y unas HERRAMIENTAS.

Nos basamos en el marco de referencia integral del maestro Ken Wilber, como mapa multidimensional e incluyente del territorio humano, para destacar las 4 facetas de la conciencia (Yo, Nosotros, Ello y Ellos), que se traducen para nosotros en 4 grandes aspectos del Desarrollo Humano y EJES del Diplomado:

En cada Eje se despliegan unos FOCOS o categorías conceptuales, que a su vez incluyen los MODELOS que consideramos esenciales, los cuales se vinculan con una variedad de HERRAMIENTAS que conforman el kit expandible de recursos del ser consultor facilitador.

	EJES	FOCOS	MODELOS
YO	Desarrollo del ser personal	SER HUMANO TOTAL CONCIENCIA Y PSIQUISMO	PROGRAMACIÓN NEUROLINGÜÍSTICA ESTILOS DE PENSAMIENTO PARADIGMA DE LA PERSONA COMPLETA ARQUETIPOS (LUZ Y SOMBRA)
NOSOTROS	Transformación Cultural	CULTURA Y ADN INTERACCIÓN Y CONVIVENCIA	ENFOQUE COACHING ENTRENAMIENTO EXPERIENCIAL INTELIGENCIA (EMOCIONAL, SOCIAL, ...) PRAGMÁTICA DE LA COMUNICACIÓN
ELLO	Gestión de Procesos Humanos	ROLES Y ESCENARIOS TALENTOS Y COMPETENCIAS	DISEÑO DE INTERVENCIÓN APRENDIZAJE SIGNIFICATIVO CONSTRUCCIÓN DE CONOCIMIENTO VALORACIÓN ACTITUDINAL
ELLOS	Cosntrucción de ecosistemas	ESTRUCTURAS SIMBÓLICAS CONTEXTO DE NEGOCIOS	ORGANIZACIONES INTELIGENTES GRID GERENCIAL LIDERAZGO CONSCIENTE INNOVACIÓN ESTRATÉGICA

Desarrollo del ser personal

- Paradigma de la persona completa

- Arquetipos (luz y sombra)

- Estilos de pensamiento

- Programación neurolingüística

Interior

- Enfoque coaching

- Pragmática de la comunicación

- Inteligencias (emocional y social)

Transformación cultural

Individual

Yo

Ello

Gestión de Procesos

- Aprendizaje significativo

- Construcción de conocimiento

- Valoración actitudinal

- Diseño de intervención

Exterior

- Grid gerencial

- Innovación estratégica

- Liderazgo consciente

- Organizaciones inteligentes

Colectivo

Nosotros

Ellos

Construcción de ecosistema



Herramientas Pedagógicas

Adicionalmente, existen numerosas herramientas metodológicas y recursos que, como Consultores y Facilitadores, empleamos para generar el tipo de Experiencia o la Conversación pertinente a cada proceso particular, bien sea de planeación, aprendizaje, generación de ideas, desafío de modelos mentales y emocionales, reconocimiento, etc.

Estas técnicas requieren de un manejo experimentado para sacar de ellas su máximo potencial.

SIMULACIÓN	TÉCNICA DE ESPACIOS ABIERTOS	JUEGOS COOPERATIVOS
COMUNICACIÓN VISUAL	PSICODRAMA	SINÉCTICA
STORY TELLING & STORY MAKING	VISUALIZACIÓN CREATIVA	MAPAS CONCEPTUALES
REAL TIME TRAINING	DESIGN THINKING	OUTDOORS
PUESTA EN ESCENA	GRAFIC RECORDER	ESCUDO DE ARMAS
BIODANZAS	OPEN CARDS	CONVERSATORIO WORK CAFÉ

Organización del diplomado

El Diplomado tiene una duración de 120 horas presenciales, distribuidas en 6 Módulos de 20 horas cada uno, durante un fin de semana mensual (viernes p.m., sábado a.m. - p.m. y domingo a.m. - p.m.).

Adicionalmente, durante el tiempo entre los módulos habrá actividades de aplicación práctica en proyectos reales y espacios de comunicación virtual. Esto con el fin de acelerar la transferencia de aprendizaje y desarrollo de las competencias.

Las fechas programadas para 2017
en Bogotá DC., son:

- MÓDULO I: Mayo 12, 13, 14
- MÓDULO II: Junio 16, 17, 18
- MÓDULO III: Julio 14, 15, 16
- MÓDULO IV: Agosto 19, 20, 21
- MÓDULO V: Septiembre 22, 23, 24
- MÓDULO VI: Octubre 27, 28, 29

Objetivos

MÓDULO I:	Establecer el marco conceptual del programa y la estructura general del proceso de Consultoría + Facilitación.	20 Hrs Indoor
MÓDULO II:	Sentar las bases filosóficas y técnicas del modelo y crear un contexto de conversación y relacionamiento de alto impacto, para la potencialización de proyectos y negocios.	20 Hrs Indoor
MÓDULO III:	Desarrollar competencias para el Diseño y la Intervención de Consultoría y Facilitación, en línea con una fina comprensión del contexto, perspectiva de proceso y visión de liderazgo.	20 Hrs Indoor
MÓDULO IV:	Entrenar la puesta en escena del proceso de Consultoría y Facilitación, creando las condiciones de valor para girar conversaciones e inspirar la creación de nuevas realidades en el sistema.	20 Hrs Indoor/outdoor
MÓDULO V:	Desplegar habilidades para liderar el desarrollo del "ser en acción" en personas, equipos y comunidades, de cara a la transferencia de lo aprendido a sus contextos de desempeño.	20 Hrs Outdoor
MÓDULO VI:	Adquirir elementos avanzados para generar un valor adicional, buscando mayores niveles de conciencia en las personas y de sinergia en los equipos con quienes interactuamos. Afianzar e integrar los conocimientos y habilidades y obtener herramientas de seguimiento y acompañamiento en el tiempo, durante el despliegue de los procesos que ayudamos a construir.	20 Hrs Indoor